

Esta guía es una herramienta para ayudarle a dirigir un grupo de vida hacia el crecimiento espiritual. Úsela como un recurso para entrenar a su grupo en la tarea de hacer discípulos y al dirigirlos para descubrir, entender y aplicar las verdades bíblicas de la Palabra de Dios. Algunas de las preguntas pueden provocar la reacción emocional de los participantes con el propósito que profundicen en algún aspecto de su relación con Dios. Su rol es ayudar a facilitar este encuentro con Dios en Su Palabra y no solo el completar esta guía. Úsela con flexibilidad dependiendo su contexto.

RELACIONE

Comience su reunión con un tiempo de oración y de conversaciones relacionales que pueden incluir los siguientes elementos:

Bienvenida: Un tiempo breve para saludarse (especialmente los nuevos-visitantes), compartir un pequeño refrigerio (puede ser también hacia el final), y hacer anuncios.

Repaso: Un tiempo para repasar las verdades y principios bíblicos tratados en la semana anterior y reportar cómo los participantes han tenido victorias o frustraciones al aplicar dichos principios durante la semana. (El líder debe proveer ánimo y pastoreo durante este tiempo). El líder periódicamente también repasará el evangelio y permitirá que sus miembros reporten acerca de las oportunidades que han tenido para presentar el evangelio. También el líder ocasionalmente repasará la visión del grupo y tendrá un tiempo de dialogo de cómo obtener esa visión mejor.

Oración: Un tiempo de oración general en el grupo específicamente por las luchas, pruebas, y batallas al aplicar los principios bíblicos vistos al entender las verdades de hoy.

REFLEXIONE

Use el siguiente bosquejo del mensaje y preguntas para repasar su contenido y reflexionar en las implicaciones que éste tiene para nuestras vidas. (A manera de entrenamiento, líderes pueden pedirle a varios miembros del grupo que resuman las verdades aprendidas en sus propias palabras en base al texto bíblico estudiado en el mensaje y su aplicación actual).

Bosquejo del mensaje

Uno de los aspectos y temas más relevantes de cualquier estudiante universitario, de cualquier colaborador en el ministerio, y de cualquier cristiano es saber cómo los rasgos de **liderazgo** marcan y determinan mucho de nuestras vidas. Hay muchas preguntas en referencia a este tema, mucho que se ha escrito, pero muy poco que es aplicado en la vida de cada uno de nosotros como siervos del evangelio. En el ámbito cristiano quizá tenemos buenos evangelistas, buenos predicadores, buenos maestros, pero hay una carencia en el siglo actual de buenos líderes. La verdad es que el ser buen líder es mucho más difícil que las antes mencionadas. Es por eso que en esta oportunidad, voy a hablar un poco de esto. Para ello, me basaré en el llamado de David y en una escena en particular donde vemos unos principios de liderazgo muy simples y a la vez profundos para cualquiera que pretende ser líder, y hoy en especial en el domingo de graduandos. Le he titulado a este mensaje, “**Liderazgo o líder-fiasco**”. Entonces, ¿de dónde sale? es la pregunta que surge.

Liderazgo por su propia definición es “la acción de **guiar** a un grupo o una organización”.

Comúnmente, se conoce que el liderazgo es el proceso por el cual un individuo **influye** para que un grupo de personas puedan alcanzar un objetivo en especial.

“Liderato es la condición de líder y el ejercicio de sus actividades” (Dic. RAE)

En el aspecto institucional, “es una situación de superioridad en que se halla una empresa, un producto, o un sector económico, dentro de su ámbito”.

Hay básicamente cuatro áreas en la cuales usted puede experimentar liderazgo, estas son:

- 1. Liderarse a sí mismo**
- 2. Liderar equipos**
- 3. Liderar cambios**
- 4. Liderar organizaciones**

Cada una de ellas, tiene que ver con tres acciones: “ser, saber, y hacer”.

Si usted puede resumir todos los aspectos de nuestra vida tienen que ver con estas tres acciones y aún más en nuestro liderazgo. Vamos a ver un pasaje de las Escrituras con el cuál usted está muy familiarizado. Sin embargo, lo vamos a mirar con unos lentes diferentes el día de hoy. Lo vamos a ver en luz de algunos principios de liderazgo para nuestras vidas hoy. Se encuentra en **1 Samuel 17:38-50**, sin embargo, a manera de inicio vamos a leer solo los versículos **45 al 50**, y dice así:

⁴⁵ David le respondió al filisteo: Tú vienes contra mí con espada, lanza y jabalina, pero yo vengo contra ti en nombre del Señor de los Ejércitos Celestiales, el Dios de los ejércitos de Israel, a quien tú has desafiado. ⁴⁶ Hoy el Señor te conquistará, y yo te mataré y te cortaré la cabeza. Y luego daré los cadáveres de tus hombres a las aves y a los animales salvajes, ¡y todo el mundo sabrá que hay un Dios en Israel! ⁴⁷ Todos los que están aquí reunidos sabrán que el Señor rescata a su pueblo, pero no con espada ni con lanza. ¡Esta es la batalla del Señor, y los entregará a ustedes en nuestras manos!

⁴⁸ Cuando Goliat se acercó para atacarlo, David fue corriendo para enfrentarse con él. ⁴⁹ Metió la mano en su bolsa de pastor, sacó una piedra, la lanzó con su honda y golpeó al filisteo en la frente. La piedra se le incrustó allí y Goliat se tambaleó y cayó de cara al suelo. ⁵⁰ Así David triunfó sobre el filisteo con solo una honda y una piedra, porque no tenía espada.

Al leer este pasaje, surgen algunas preguntas que ustedes como eruditos de la Palabra ya han respondido a ellas. Preguntas como:

- ¿Cómo pasa este episodio?
- ¿Cómo este pastorcito se convierte en guerrero?
- ¿Por qué se convierte en un episodio vital para el paso de pastor a rey en la vida de David?
- ¿De donde saca David el coraje o valor para hacer esto?
- ¿Qué pasa con este joven?

A manera de aplicación salen a relucir otras preguntas como:

- ¿Qué es lo esencial para un gran líder en nuestra generación?
- ¿Quién nos sigue a nosotros y por qué?
- ¿Cómo podemos ser líderes influyentes?

Bueno, hablemos de David en este caso por un momento...

David corre hacia la primera fila de batalla como si estuviera convencido de sus habilidades para matar a este gigante.

Ahora bien, David estaba haciendo muchas cosas de la misma vez. Era uno de los pocos hombres que pueden hacer muchas cosas al mismo tiempo. Él era muy inteligente, sobresaliente, valiente, emprendedor y apasionado. Pasión que lo llevó a conquistar muchas cosas pero en otras ocasiones a cometer errores nefastos. Pero, ¿cómo podía hacer todo esto?

Miremos algunos principios. David tenía:

1. Preparación

Un principio básico en el liderazgo es la **preparación** del líder. Debemos ser preparados y entrenados (escuela formal y no formal). Para esto, según David, él se preparó de la siguiente manera como líder. Hizo lo que todos nosotros debemos hacer. Unos pasos fundamentales:

- **Sigue las instrucciones:** David aceptó su asignación y siguió las instrucciones. En **1 Samuel 16:11**, vemos que Samuel le preguntó a Isaí, “¿Son estos todos los hijos que tienes? *Queda todavía el más joven —contestó Isaí—. Pero está en el campo cuidando las ovejas y las cabras. Manda llamarlo de inmediato —dijo Samuel. No nos sentaremos a comer hasta que él llegue*” (NTV).

Aquí vemos que el profeta manda a traer a David. ¿Dónde estaba él? Él está cumpliendo con la asignación de su padre. Estaba atendiendo los negocios que su padre le había encomendado. Era el ganadero asignado como tal y lo estaba cumpliendo.

El recibir nuestra asignación es lo primero que un líder debe hacer. En esa asignación, el aprendió lo necesario para enfrentar lo que venía. El ser pastor lo preparó para luego ser pastor de todo un pueblo.

- **Desarrolla sus habilidades:** Las personas más exitosas del mundo no son las más talentosas o inteligentes sino las más dedicadas y concretadas en la tarea porque allí desarrollan sus habilidades. En **1 Samuel 17:34-37** dice lo que David respondió a Saúl de cuáles eran sus credenciales para matar al gigante. Le dijo lo siguiente, “³⁴ Pero David insistió: *He estado cuidando las ovejas y las cabras de mi padre. Cuando un león o un oso viene para robar un cordero del rebaño,* ³⁵ yo

lo persigo con un palo y rescato el cordero de su boca. Si el animal me ataca, lo tomo de la quijada y lo golpeo hasta matarlo. ³⁶ Lo he hecho con leones y con osos, y lo haré también con este filisteo pagano, ¡porque ha desafiado a los ejércitos del Dios viviente! ³⁷ ¡El mismo Señor que me rescató de las garras del león y del oso me rescatará de este filisteo! Así que Saúl por fin accedió: Está bien, adelante. ¡Y que el Señor esté contigo!” (NTV)

- **Desarrolla integridad (carácter):** La audiencia que importa es Dios, y de esta manera, harás que tu mensaje y vida sea de bendición a otros. ¿Será Dios glorificado con esto que estoy haciendo o diciendo? En cada una de las tareas que tenemos, debemos tener en cuenta que siempre servimos a nuestro Señor. **Un principio fundamental del líder es que le sirve a la audiencia de UNO, ese uno es nuestro Señor Jesucristo.** Para nosotros el vivir y servir debe ser simplemente CRISTO.

Lo segundo que tenía David como líder además de preparación era...

2. Personalidad.

Autenticidad al servir

“Esto significa que a usted no le falta nada cuando depende de Dios, y al mismo tiempo, que tiene todo lo que necesita si confía en Él”

David confiaba en Dios y sabía quien era él en Dios. Es por eso que David decide pelear como pastor y no como guerrero. Hay un principio fundamental de liderazgo: **“Sea quien Dios le ha llamado a ser”** Usted y yo no necesitamos ser lo que no somos para impresionar a nadie en nuestro liderazgo. **“Somos únicos e irrepitibles”**. La Biblia lo dice en el **Salmo 139:13-16**.

Dios usa al **Líder “encarnado”** para ministrar el contexto en el cual se desenvuelve. John B. Hayes propone cuatro aspectos del ministerio de la encarnación, éstos son:

- 1) El modelo: el líder se convierte en modelo a seguir.
- 2) El método: El líder descubre el método más efectivo para liderar.
- 3) El mensaje: El líder usa el lenguaje comprensible en su entorno.
- 4) La disciplina espiritual: El líder aplica las disciplinas espirituales para ministrar en su contexto.¹

Hay un versículo que el médico Lucas escribe acerca de David en el cual he estado meditando por los últimos seis meses y se encuentra en **Hechos 13:36**, dice, **“36 Porque a la verdad David, habiendo servido a su propia generación según la voluntad de Dios, durmió, y fue reunido con sus padres, y vio corrupción” (RV1960).**

El saber nuestro llamado es vital para ser íntegros.

¹ John B. Hayes, *“Sub-merge”* (Ventura: CA, Regal Books, 2006), 114.

“Debo servir el propósito de Dios en mi vida para esta generación”.

Implicaciones para la iglesia entre generaciones

- Generación “Builder”, nacidos antes de 1946: Leales a la institución (iglesia).
- Generación “Boomer”, nacidos entre 1946-1964: Adversarios a la institución (iglesia).
- Generación X, nacidos entre 1964-1980: Cuestionadores de la institución (iglesia)
- Generación Z “Mileniales”, nacidos entre 1980-2000: Antagonistas a la institución (iglesia).

Implicaciones de la Generación Z para la iglesia en general

- Hay indiferencia (15% creyentes)
- Hay relativismo (no todo es verdad)
- Hay escepticismo

Características de la generación “milenio” (Thom Rainer)

- Son relacionales
- Son comprometidos
- Son enfocados en la acción
- Son leales
- Son apáticos a la religión
- Son comprometidos con la familia
- Son tecnológicamente capacitados

Implicaciones para ganar a los Mileniales (85% no-alcanzados en US):

- Ser relevantes
- Enfocarse en los demás (programas de alcance en la comunidad y en el mundo)
- Proveer acción en su visión
- Invitarlos para alcanzar la misión (cambiar al mundo)
- Invitarlos a plantar otras iglesias (diferentes modelos)
- Proveer mentoreo
- Fomentar una cultura de “Hacedores de Discípulos”
- Proveer medidas de rendición de cuentas

Es más, mientras más grande sea el propósito, más grande es la pasión.

Dios usa a los líderes que saben cuál es su propósito para esta generación. Usa a líderes que saben para qué están diseñados o creados.

Les quiero decir nuevamente dos cosas en referencia a esto: ***“No somos buenos para todo, pero tampoco somos buenos para nada, somos buenos para algunas cosas”.***

3. Perspectiva

“Debemos tener una visión para el reino”. En el mundo secular, se sabe que todos los líderes influyentes han tenido una visión. Una visión que marca la pauta en la misión que tenemos. El término visión es muy común ahora en el ámbito cristiano. Se pregunta, ¿y cuál es tu visión? La verdad es que la visión del líder debe relacionarse con lo que el líder quiere que pase cuando se lideran a sí mismos, cuando lideran equipos, y cuando lideran cambios.

Nada más hay una visión en las Escrituras. Es la visión de un Rey y de Su reino que se avecina, que se acerca. Es lo que nosotros debemos buscar primero, Su reino. La visión de Dios. Es así como, “nuestra visión personal debe ser un reflejo de la visión de Dios”. Cualquier otra visión, no puede ser la visión de un líder cristiano.
“Para poder tener visión hay que **reflexionar**”

Todo proceso de liderazgo posee en sí **reflexión**. El líder constantemente debe reflexionar en su liderazgo y permitir que Dios hable a él/ella. Esta dimensión es vital en todo líder. El ignorarla es fatal. Este liderazgo hace que el “líder viva en su propia realidad, reflexione en su significado y catalice con ánimo, valor, ilustraciones y ejemplos con el objetivo que otros adopten su propio significado para sus vidas”².

¿Qué pasó aquí en este episodio en particular? La autoridad de Dios fue desafiada. David tenía un problema que se levantaba en contra de la visión de quien era Dios para él y tenía que resolverlo. Esto se ve claramente en los versículos de 1 Samuel 17: 43-47.

“Es reconciliar lo que este mundo es con la realidad de lo que Dios es. Es ver con los lentes de Dios”.

Somos entes reconciliadores. **“Yo tengo una visión porque hay un problema al cual estoy llamado a responder en acción”**.

Es por eso que he llegado a la conclusión que **“Los líderes no nacen ni se hacen, ellos responden a una necesidad”**. *En consecuencia, al responder a una necesidad; nacen y se hacen*. Lo vemos en la historia con líderes como George Washington, Mao Zedong, Vladimir Lenin, Nelson Mandela, Mahatma Gandhi, Che Guevara, Simón Bolívar, Alejandro el Grande, Winston Churchill, Julio César, Napoleón Bonaparte, Margaret Thatcher, pero sobre todo nuestro Señor Jesús quien partió la historia en dos.

En la vida cristiana, yo diría que los **“Los líderes no nacen ni se hacen, ellos son llamados para que el reino de Dios haga presencia cada vez más en la tierra de manera influyente”**. Es la visión del reino. La gente de más influencia y relevancia se llama **la iglesia de Cristo Jesús. Estamos llamados a liderar**. Estas dos son parte de la visión del reino porque llaman a que alguien se levante para suplir esa necesidad.

² Bakke Graduate University, “BGU’s Eight Perspectives- Leadership Definitions.”

La lección aquí es que *“Dios usa a los líderes que tienen una visión que está de acuerdo con Su plan eterno”*

Conclusión

- ¿Cómo estás liderando?
- ¿Quieres ejercer liderazgo o líder-fiasco?

Recuerde: Un líder no nace ni se hace, un líder responde a una necesidad del reino.

Discusión en grupo según el mensaje

- ¿Cuál es la figura mental que viene a tu mente al mencionar la palabra “liderazgo”?
- En tu opinión, ¿cuáles son las características que debe tener un “líder cristiano”? Enumera algunas de ellas.
- De acuerdo a las notas del día de hoy, ¿cuáles son las cuatro áreas donde usted puede experimentar liderazgo?
- Hay tres acciones que están conectadas con el liderazgo no importando el modelo que se maneje, ¿cuáles son estas acciones?
- De acuerdo a 1 Samuel 17:38-50, ¿cuáles son las acciones y pasos que muestran como David desarrolla su liderazgo en este episodio?
- Un líder se debe preparar, ¿cuáles son los pasos fundamentales que ofrece este estudio para prepararnos como líderes?
- ¿Qué habilidades te ha dado Dios para ejercer influencia (liderazgo) con las personas alrededor tuyo?
- ¿Qué es la integridad y cómo se demuestra?
- ¿Por qué crees que Dios te ha dado la personalidad que tienes?, ¿de qué manera la puedes usar para servirle a Él?
- “Sé quien Dios te ha llamado a ser”, ¿qué piensas de esa frase?
- ¿Qué dice el Salmo 139:13-16 acerca de la “unicidad” con la que Dios nos ha creado?
- ¿Cuáles son los cuatro aspectos del “líder encarnado” y cómo se pueden incorporar en el liderazgo?
- ¿Cuáles son las disciplinas espirituales vitales que debe mantener todo líder?
- De acuerdo a Hechos 13:36, ¿qué se dice acerca del liderazgo de David?

RESPONDA

Anime a su grupo a dividirse en grupos más pequeños, quizá por género para responder a las verdades bíblicas del estudio de hoy. También se puede hacer de manera

general. El grupo interactuará en base a las siguientes preguntas (u otras similares) y culminarán su tiempo en oración:

- “Debo servir el propósito de Dios en mi vida para esta generación”, ¿cómo respondes a esta frase?
- Al leer las implicaciones para la iglesia entre las generaciones, ¿cuál es tu reacción? ¿estás de acuerdo con esas generalizaciones?
- ¿Cuáles son las características de la “generación milenio” y cuáles son sus implicaciones para la iglesia?
- En tu opinión, ¿cómo se pueden alcanzar las nuevas generaciones para Cristo?
- “No somos buenos para todo, pero tampoco somos buenos para nada, somos buenos para algunas cosas”, ¿qué piensas de esa frase?
- ¿Qué quiere decir la palabra “perspectiva”?
- ¿Cómo podemos desarrollar una visión del reino hoy en día?
- ¿Cómo se puede incorporar la “reflexión” al liderazgo?
- De acuerdo a 1 Samuel 17:43-47, ¿cuál era la visión de David?
- Al pensar en el mensaje de hoy, ¿qué acciones debes tomar concretamente a nivel personal?
- “Los líderes no nacen ni se hacen, ellos son llamados para que el reino de Dios haga presencia cada vez más en la tierra de manera influyente”, ¿qué piensas de esta frase?
- ¿Qué pasos prácticos puedes compartir con otros para poder multiplicarte como discípulo(a) de Jesús?
- ¿Qué cambios deben haber en tu vida para poder liderar mejor a nivel personal, familiar, de trabajo, etc.?
- Piensa en tres “acciones” que puedes tomar en respuesta al mensaje de hoy, ¿cuáles son?

Culmine este tiempo orando los unos por los otros específicamente por sabiduría y fuerza para aplicar estas verdades, por las necesidades personales, por las personas que estás buscando presentarles el evangelio, por el énfasis semanal de la iglesia y por las misiones.

Énfasis misionero: Oremos por la iglesia perseguida en Chiapas, México. Hemos recibido reportes de hermanos que son rechazados y perseguidos por causa de su fe en Cristo Jesús. Oremos por los líderes en zonas zapatistas y peligrosas donde con fervor y temor se proclama la buena noticia del evangelio. Oremos por protección y sabiduría. Oremos para que muchos de los que se oponen conozcan del evangelio y estas comunidades sean completamente transformadas por el poder de Dios.